

DIPLOMADO EN GESTIÓN ESTRATÉGICA EN SALUD.

DIRECCIÓN: Dr. Antonio Angel Camerano. MD, MSc y PhD - UBA

DURACIÓN: 15 clases virtuales con coloquio y un Seminario de Cierre

FUNDAMENTACIÓN

La gestión es un proceso que evalúa, define y ejecuta la estrategia de una empresa, u organización. Es decir, responsable de definir metas, objetivos a corto y largo plazo, visión y misión, y otros procedimientos a implementar. En definitiva, es una herramienta útil para las organizaciones a la hora de analizar situaciones o tomar decisiones que permitan un desarrollo eficiente. La negociación tiene un único fin que es tratar de ganar.

La denominada win - win es la característica del negociador eficaz quién debe conocer a la perfección el ABC de negociar, conocer los que y porqué del proceso. En una negociación eficaz se trata de obtener, de sumar y de preservar las relaciones continuas.

Las habilidades gerenciales son cada vez más valoradas en los ámbitos empresariales. La creatividad es considerada como la capacidad para lograr resultados diferentes. El asesoramiento diferencia una oferta con creatividad relevante y enfocada a resultados.

La evolución de nuestra imagen está íntimamente relacionada con Eficaz. Lo que nos hace triunfar es la habilidad de comunicarnos efectivamente con la gente. Esta comunicación tiene tres elementos claves: Actitud, Conciencia y Atención.

DESTINATARIOS

Personal de salud médico, contable, económico financiero, legal y no médico que actúen en la Macro, Meso y Mico Gestión de OS, Prepagas en Efectores y Financiadores.

Todos aquellos que buscan abrir nuevos caminos en el paradigma laboral del siglo XXI, comprendiendo las diversas disciplinas que ayudan a instrumentar los Procesos de Negociación, Liderazgo y Comunicación en Organizaciones, Instituciones y la Vida Cotidiana en los Equipos de Trabajo de Salud.

OBJETIVOS

- ✓ Conocer las dimensiones y variables del Paradigma de la Reingeniería, la Gestión, de la Estrategia, la Negociación, sus fundamentos teórico-prácticos y sus aplicaciones.



INSTITUTO DE POLÍTICA,
ECONOMÍA Y GESTIÓN EN **SALUD**

- ✓ Promover el desarrollo de una actitud analítica, crítica e innovadora para mejorar la Comunicación, desarrollar técnicas básicas de Liderazgo y Estrategia, e Implementar la Persuasión.
- ✓ Evaluar con pensamiento crítico las experiencias de los EE.UU., España y la Argentina en el desarrollo e implementación de planes de Negociación Eficaz.

CONTENIDOS

1. Modulo De Negociación I – Introducción
2. Negociación – Táctica – Estrategia
3. Negociación II – Acuerdo – Resultados
4. Comunicación I – Escucha – Persuasión
5. Comunicación II – Emoción – Aprender La Escucha
6. Liderazgo I - Estilo Influyente Y Estilo Direccion
7. Liderazgo II - Estilo Colaboración Y Estilo Delegación
8. Equipo De Salud
9. Modelo Integración Financiador – Efecto
10. Modelo Ranking De Optimización De Efectores
11. GRD Y Grupos Prestacionales – Evidencia
12. Coloquio De Temas Específicos
13. Contención De La Atención Primaria Dialogo Y Escucha
14. Informática – Comunicaciones Ágiles - Web
Toma De Decisiones En Los Servicios De Salud
15. Convenios – Concepto De Exclusión
16. Altísimo Gasto
17. Seminario Final

MODALIDAD DE CURSADA Y ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA

Cada módulo cuenta con 2 horas de clases, y puede ser tomado individualmente (en este caso se extenderá un certificado por el mismo).

El estudiante deberá cumplimentar con la concurrencia del 75% de las clases dictadas, con más la presentación de un trabajo final cuyos temas serán dados durante el transcurso del curso.

Cumplidos ambos requisitos se otorgará el certificado de **Diplomado en Gestión Estratégica en Salud.**

CARGA HORARIA

Total, de 32 horas virtuales

DIRECTOR DEL DIPLOMADO:

Dr. Antonio Ángel Camerano

- ✓ Doctor de la Universidad de Buenos Aires. Área Ciencias Éticas, Humanísticas y Sociales Médicas
- ✓ Coaching de Carrera Acreditado. Realizó el programa de Consultoría y Coaching de Carrera en relación a la Gestión de Personas y a la técnica de Outplacement, acreditado por la Asociación Mundial de Profesionales en Career Management, la International Association off Corporate & Professional Recruiters, Inc. y la Society for Human Resource Management. – Lic. Cristina Mejías
- ✓ Medico. Graduado de la Universidad de Buenos Aires
- ✓ Magister de la Universidad de Buenos Aires en Administración de Sistemas y Servicios de Salud
- ✓ Especialista en Auditoria de Servicios de Salud, en Medicina del Trabajo y en Medicina Legal
- ✓ Postgrado de la Universidad Falaloro en Cuidados Informatizados de la Salud

BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA

1. Sun Tzu - El Arte de la Guerra
2. Abraham H. Maslow, "A Theory of Human Motivation", Psychological Review, vol. 50, 1943, pp. 370-396, se citará en lo sucesivo como Maslow (1943).
3. Teorías de la comunicación. Pablo Ladino Marín. Fundación Universitaria del Área Andina (Bogotá). 2017
4. El liderazgo en el siglo XXI: evolución desde los modelos tradicionales hasta 'el nuevo liderazgo'. Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, ICADE. Madrid. Abril 2021.
5. Como cambiar Creencias con la PNL, Robert Dilts, 3ra Edición, Editorial Sirio, 2022
6. Cambio de Rumbo, Dres. Del Prete y Glanc, FAMSA, Federación Argentina de Mutuales de Salud, Argentina, junio de 2022.
7. La Integración entre Financiadores y Prestadores en el Sistema de la Seguridad Social Argentina. Spanish Edition by Antonio Angel Camerano Format: Kindle Edition. Publisher: Fundación Sanatorio Güemes; 1st edition (April 21, 2015) Publication date: April 21, 2015.
8. Fundamentos de Economía y Gestión de la Salud, Coordinadores: Manel Antelo, José María Fraga, Juan Carlos Reboredo. 2010, Universidad de Santiago de Compostela

ipegsa

INSTITUTO DE POLÍTICA,
ECONOMÍA Y GESTIÓN EN **SALUD**